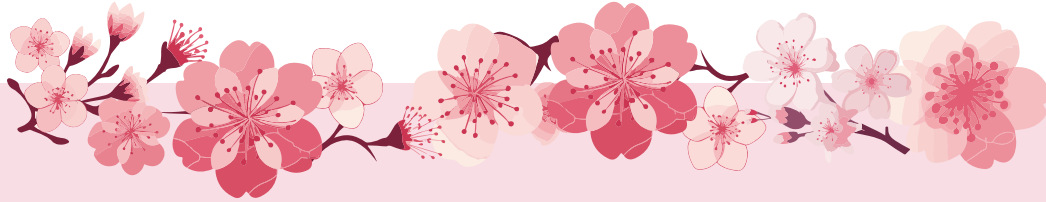


# てくてく通信

vol 32  
2026



## ご挨拶

春の陽気が心地よい季節となりましたが、皆様におかれましては益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。平素は格別のお引き立てをいただき、厚く御礼申し上げます。春風が吹き抜けるこの4月、皆様の職場でも活気に満ちた日々をお過ごしのことと存じます。私たちバーテックも、本業である高品質なブラシの新商品開発や、新たな事業領域の拡大に積極的に挑戦し、皆様の現場における「課題解決」により一層お役に立てるよう、日々の業務に真摯に取り組んでまいります。

さて、本日は皆様にご報告がございます。この度バーテックは、2026年版「働きがいのある会社」ランキングの小規模部門において、9年連続で入選し、25位という評価をいただくことができました。

このランキングを発表している「Great Place to Work® Institute」は、世界約170ヶ国で従業員意識調査を行っている専門機関です。働く人への無記名アンケートと、会社としての具体的な取り組みの両面から総合的に評価を行い、働きがいの水準が高い企業を選出しています。約10年前から継続してきた理念の共有や、心をベースとした組織づくりが実を結んだ結果と受け止めております。これもひとえに、日頃から弊社を温かく見守り、ご支援くださるお客様をはじめとするステークホルダーの皆様のおかげであり、心より深く感謝申し上げます。

また、こうした組織文化や働きがいの向上は、製品の「品質」と深く結びついていると考えております。そこでこの度、「品質文化の作り方」をテーマとしたオンラインセミナーを開催する運びとなりました。次期「ISO 9001:2026」の改定案では、新たに「品質文化」がリーダーシップの要求事項に追加される予定です。

本セミナーでは私自身がプレゼンターを務め、働きがいを高めることがいかに品質向上へ繋がるのか、弊社での実践事例を交えてお伝えいたします。皆様の組織づくりや品質向上のヒントとしてお役に立ていただければ幸いです。私たちバーテックは、これからも高品質なブラシをお届けすることはもちろん、私たちが実践する組織づくりや経営の取り組みそのものを通じて、皆様の課題解決に貢献したいと願っております。

これからも皆様のお役に立てる頼もしいパートナーとして、社員一同、誠心誠意努めてまいります。今後とも変わらぬご愛顧を賜りますようお願い申し上げます。末筆ではございますが、皆様のご健勝と貴社の益々のご発展を心よりお祈り申し上げます。



代表取締役社長 末松仁彦

## オンデマンドセミナー案内

### ISO9001:2026改定を先取りする「品質文化」の作り方



#### セミナー概要

ISO9001:2026年改定案(DIS)では、リーダーシップの要求事項に「品質文化及び倫理的行動の促進」が新たに追加されました。この抽象的な課題への実践的ガイドラインとなるのが、品質文化の評価・改善指針を示す「ISO10010:2022」です。

同規格は、文化醸成には「人々の積極的な参加：エンゲージメント」が不可欠であると示しており、これはまさに「働きがい」の向上と品質マネジメントシステムが表裏一体であることを裏付けています。本

セミナーでは、「ISO10010:2022」の枠組みを紐解きつつ、GPTW(働きがいのある会社ランキング)に9年連続選出されるバーテックの実践事例を公開します。全社員が方針策定に関与する「全員参加経営」や、不適合やクレームを隠さず「宝」とする倫理観など、働きがい向上がいかにしてISOが求める「品質文化」を構築するかを解説します。

形骸化した活動から脱却し、人が育ち、自然と品質が高まる組織づくりへのヒントをぜひ掴んでください。

#### 視聴期間

4月1日(水) ~ 4月30日(木)

#### 対象

どなたでも参加可能

#### セミナー方式

オンデマンド配信

お申込み・セミナーの詳細はこちら

<https://burrtec.co.jp/event/3163>



## バーテックトピックス①

2026年2月、バーテックは、

「Great Place to Work® Institute※1」が実施する働きがいのある会社ランキングベスト100小規模部門（従業員25～99名）において、第25位に選ばれました！今回は、働きがいを高めるバーテックの取り組みについてご紹介します。

### 働きがいを高めるバーテックの取り組み —バーテックフィロソフィー—

経営理念やビジョンを単なるスローガンとして掲げるだけではなく、社員一人ひとりが日々の仕事を通じてこれを実現することが大切だと考えています。この理念を具体化したのが私たちの『バーテックフィロソフィー』であり、経営理念を社員全員が実際の行動や思考に結びつけるための指針です。日々の仕事を通じてフィロソフィーの内容を体得することを重視しており、毎週のグループ勉強会や毎日の昼礼にてフィロソフィーを全社員で共有しています。フィロソフィーにまつわる実体験をオープンに共有する文化が根付いており、理念や価値観の浸透・実現だけでなく、相互理解を深める機会にもなっています。



こうした取り組みは社員一人ひとりが成長し、新たな挑戦に踏み出す原動力となっており、GPTW2026年度の結果において「経営・管理者層は、仕事を進める上で失敗はつきものであると理解している」ではスコアが100%でした。

約10年前から継続的に取り組みを続けてきたことで理念が深く浸透し、心をベースとした組織づくりが実現しています。

こうした土台のもと社員一人ひとりが主体的に考え挑戦する文化が育まれ、これにより、個人の成長と組織の進化が加速し働きがいのある職場づくりに繋がっています。



## バーテックトピックス②

### FA関連製品サイトがオープンしました

このたび弊社は、FA関連製品におけるラインナップの一層の拡充およびブランド力強化を図るとともに、お客様の多岐にわたるご要望に迅速かつ的確にお応えするため、FA関連製品の専用サイトを新たに開設いたしました。新設サイトにおきまして、「ほしい情報が最速で手に入る」をコンセプトに、

- お客様の課題から最適製品へ迅速に到達できる検索機能の強化
- 販売店ご担当者様における提案活動を支援する各種ツールの提供
- 設計業務に資する各種データの円滑なダウンロード環境の整備

など、利便性向上に資する機能を充実させております。

今後も当サイトを通じ、より多くの製造現場の高度化と発展に寄与してまいります。



サイトURL <https://fa-brush.burrtec.co.jp/>



「てくてく通信」電子版も発行しております！紙面に掲載しきれなかった内容もご紹介しておりますので、ぜひご覧ください。



ブラシで世界を変えよう

<https://www.burrtec.co.jp/>

**BURRTEC** 株式会社 **バーテック**

■ 本社 〒540-6033 大阪府大阪市中央区城見1丁目2-27 クリスタルタワー33階  
TEL:06-6484-9343 FAX:06-6484-9342

■ 横浜オフィス ■ 大阪加工センター ■ 西日本物流センター ■ 東日本物流センター ■ LAオフィス

No.899-120-00



4 513841 029513